

DOCUMENT TITLE:	Blue Logic AS Redegjørelse aktsomhetsvurderinger
PROJECT TITLE:	HSEQ
PROJECT:	100150
DOCUMENT NUMBER:	100150-TD-0022
REV:	1
NUMBER OF PAGES:	6
MONTH:	Mai 2023

Innhold

1.	Kravene i Åpenhetsloven og redegjørelsesplikten.....	1
2.	Organisering, ansvarsområder og retningslinjer	2
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	2
2.2.	Ansvarsområder og mandat.....	2
2.3.	Styrevedtak og retningslinjer	2
3.	Kartlegging av leverandørkjede og vurdering av risiko.....	3
4.	Resultater fra aktsomhetsvurderinger	4
4.1.	Hovedfunn etter risikovurdering av egen virksomhet.....	4
4.2.	Hovedfunn etter risikovurdering av leverandørkjeden	4
5.	Planlagte tiltak.....	5
6.	Gjenoppretting og erstatning	6

1. KRAVENE I ÅPENHETSLOVEN OG REDEGJØRELSESPLIKTEN

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenestr. Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser og brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Blue Logic AS er omfattet av lovens virkeområde, både når det gjelder salgsinntekt og balansesum. Åpenhetsloven §4 pålegger Blue Logic AS til å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etter lovens §5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunn fra aktsomhetsvurderingene og planlagte tiltak videre.

2. ORGANISERING, ANSVARSOMRÅDER OG RETNINGSLINJER

2.1. SELSKAPETS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Blue Logic AS er et Sandnes-basert subsea teknologi- og produkselskap med et mål om å industrialisere produkter og løsninger for subsea-industrien. Vi er eksperter innen undervanns mekaniske, hydrauliske og elektriske grensesnitt og koblingssystemer med en portfølge av kreative, kostnadseffektive og pålitelige subsea-produkter. Besøk www.bluelogic.no for mer informasjon. Pr. dags dato omsetter vi for nærmere kr. 100 mill. pr. år, er 30 ansatte, har majoriteten av subsea-industrien på vår kundeliste og mer en 35% av omsetningen kommer direkte fra kunder utenfor Norge.

Blue Logic AS besitter kompetanse innenfor de fagfelt/disipliner som inngår i prosjektene, produktene og tjenestene vi tilbyr. Det meste av produksjonen kjøpes fra andre, da basert på våre tegninger og spesifikasjoner. Dette stiller krav til oss i forhold til våre leverandørkjeder når det kommer til oppfølging generelt og spesielt når det gjelder oppfølging i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2. ANSVARSOMRÅDER OG MANDAT

Styret i Blue Logic AS er øverste ansvarsmyndighet i selskapet, og er ansvarlig for at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir forankret i våre retningslinjer. Daglig leder rapporterer til styret. Selskapet er organisert som en linjeorganisasjon og har en hel stilling på HMS og kvalitet, som i det daglige er gitt mandat og har ansvaret for selskapets ledelsessystem, herunder arbeidet med å imøtekomme krav i Åpenhetsloven. Det er innkjøpssjef som har ansvaret for vedlikehold og oppfølging overfor våre leverandører, og er ansvarlig for at selvevalueringsskjema fra leverandører mottas, arkiveres og følges opp om nødvendig. HSEQ Manager har ansvaret for publiseringer av aktsomhetsvurderinger.

2.3. STYREVEDTAK OG RETNINGSLINJER

Styret i Blue Logic AS gjorde vedtak i anledning Åpenhetsloven i styremøte 19.01.2023. Blue Logic AS er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015. I tillegg arbeider vi i henhold til ISO 45001:2018. Det å drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt av selskapet og implementert i ledelsessystemet, bl.a. i vår kontekst og risikovurdering og i våre etiske retningslinjer (Ethical Principles), samt i våre innkjøpsbetingelser, og følges opp løpende som del av vårt HMS-arbeid og vår håndtering av leverandører og underleverandører. Blue Logic AS aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner.

Aktsomhetsvurderingene er utført i henhold til OECDs retningslinjer. I tilfeller hvor det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Gjennom dialog med leverandører skal tiltak forsøksvis iverksettes og følges opp. Oppsigelse av avtaler/kontrakter skal kun skje i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt. Ved alvorlige avvik skal det rapporteres til Forbrukertilsynet. Redegjørelsen av Blue Logics AS etterlevelse av Åpenhetsloven skal presenteres årlig for selskapets styre og offentliggjøres.

3. KARTLEGGING AV LEVERANDØRKJEDE OG VURDERING AV RISIKO

Blue Logic AS praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet, hvor aktsomhetsvurderinger er tilpasset størrelsen og ressurs situasjonen i virksomheten, konteksten vi opererer i, forretningsmodell, posisjon i leverandørkjeden, hvor i verden virksomhetens produksjon foregår, og hvilke varer og tjenester vi tilbyr.

For å gjøre nødvendige avgrensninger og prioriteringer med aktsomhetsvurderinger for å rette fokus på områder med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsvilkår, ble det satt noen innledende kriterier. Blue Logics AS arbeid med aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører Blue Logic AS har hatt i rapporteringsåret. Denne oversikten ble laget ved bruk av regnskapsdata over hvem som har fakturert oss foregående periode.

Vi gjorde først en avgrensning ift. innkjøpsverdi som ble satt over 100.000 NOK i rapporteringsåret. Antallet leverandører ble da redusert til 61. Deretter ble det foretatt desktopresearch hvor det ble undersøkt hvilke selskaper som hadde publisert informasjon om etiske retningslinjer, menneskerettighets policy, og hvem arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Leverandøregenevalueringsskjema ble nylig oppdatert til å også inkludere spørsmål om UNGP og aktsomhetsvurderinger. Oppdatert skjema ble sendt ut til samtlige av våre leverandører. Mottatte utfylte skjema er vurdert spesielt ift. om leverandører har etisk policy, menneskerettighets policy, HMS policy, varslingsprosedyre for kritikkverdige forhold, om leverandører har identifisert etisk risiko, om de er i henhold til UNGP og om de har dokumentert UNGP samsvarsvurdering.

Vi har gått gjennom hele siste års leverandørliste for å undersøke om noen av leverandørene våre holder til i risikoland. Her ble *the Human Rights Index 2022* benyttet - [Human Rights Risk Map \(risk-indexes.com\)](https://www.risk-indexes.com/). Derneft ble det vurdert om leverandør eller del av leverandørkjeden tilhører høyrisikobrancher for arbeidslivskriminalitet og brudd på menneskerettigheter ved hjelp av DFØ sin høyrisikoliste og CSR Risk Check. HSEQ Manager og innkjøpssjef gjennomgikk deretter vår leverandørportefølje med det formål å identifisere evt. ytterligere leverandører med mistanke om risiko.

Leverandører man gjennom stegene ovenfor hadde identifisert kunne ha risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ble kontaktet på mail med ytterligere spissede spørsmål rundt deres arbeid med å ivareta menneskerettigheter og arbeidsvilkår.

4. RESULTATER FRA AKTSOMHETSVURDERINGER

Blue Logic AS har ikke registrert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold verken hos oss selv eller hos våre leverandører i løpet av 2022 eller hittil i 2023.

4.1. HOVEDFUNN ETTER RISIKOVURDERING AV EGEN VIRKSOMHET

Blue Logic AS foretar jevnlig risikoanalyser knyttet til alle forhold rundt egen virksomhet. Det er ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller på retten til anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, samt høy grad av compliance mht. det norske lovverket, interne krav og kundekrav. Kartlegging og overvåkning av interne forhold (HR/HMS) har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøvilkår er viktige fokusområder som Blue Logic AS som oppdragsgiver er opptatt med å påse blir etterlevd fullt ut til enhver tid. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter, og inngår som del av Blue Logics AS internkontrollarbeid.

Anstendige arbeidsforhold internt i Blue Logic AS overvåkes blant annet gjennom:

- Vernerunder og internrevisjoner
- Medarbeidersamtaler
- Medarbeiderundersøkelser
- Samarbeid med bedriftshelsetjenesten, tillitsvalgte og verneombud
- Risikovurdering av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Risikovurdering for å avdekke brudd eller potensielle brudd på menneskerettigheter
- Etablerte varslingsrutiner for kritikkverdige forhold

4.2. HOVEDFUNN ETTER RISIKOVURDERING AV LEVERANDØRKJEDEN

Blue Logic AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden i rapporteringsåret. Vi har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Vi opplever at den styrkede dialogen med leverandørene våre er en viktig effekt av arbeidet med Åpenhetsloven.

Selv om det ikke er identifisert faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden vår, erkjenner vi at det kan eksistere mulige konsekvenser og risiko for brudd. Blue Logic AS har en kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører. Dette er i seg selv en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester. I hovedsak gjelder dette metaller og mineraler som har høyere risiko for menneskerettighetsbrudd.

Arbeid og ansettelsesforhold hos underleverandører og produsenter er et område hvor det kan være risiko for potensielle brudd på grunnleggende arbeidsrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.

Kategorien transport og logistiktjenester kan ha risiko for potensielle brudd, i tråd med kjent bransjeutfordring, da spesielt ift. bruk av utenlandsk arbeidskraft. Vår kjennskap tilsier at risikoen for avvik i hovedsak dreier seg om anstendige arbeidstakerforhold (lønnsvilkår, risiko for brudd på kjøre- og hviletidsbestemmelser og HMS generelt).

Enkelte anskaffelser består av et stort antall komponenter. Produkter kan således inneholde mindre deler som er produsert i land som kategoriseres som problematiske mtp. landrisiko. Blue Logics AS mulighet for innsikt og påvirkningsmulighet er i slike tilfeller svært begrenset.

5. PLANLAGTE TILTAK

Blue Logic AS jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser. Vi har identifisert flere konkrete tiltak for arbeidet fremover:

- Videreutvikle våre aktsomhetsvurderinger på bakgrunn av erfaringene vi gjør, spesielt overfor våre leverandørkjeder.
- Videre fokus på ansvarlig innkjøpspraksis. Dette skal vi gjøre gjennom å bedre onboardingen av leverandører og kontinuerlig innhente og vurdere signerte leverandørreklæringer for aktuelle leverandører.
- Innkjøpsavdelingen har en viktig rolle i å kommunisere Blue Logics AS forventninger og krav til leverandører og sikre at leverandører forstår og etterlever krav, både i form av krav i kontrakter og i praksis. Intern opplæring av innkjøpsansvarlige i vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er et viktig område for å kunne iverksette tiltak og sikre etterlevelse.
- Revisjon av våre leverandører kan utføres i regi av Blue Logic AS ved behov. Adgang til revisjoner er nedfelt i kontrakt. Det skal gjennomføres revisjoner etter Blue Logic AS revisjonsprogram. Det er de største og mest brukte leverandører som primært vil være gjenstand for revisjon. I tillegg vil brudd på HMS hos leverandører oppdaget ved avviksregistreringer kunne utløse behov for revisjon. Dersom det under revisjoner oppdages feil, mangler eller brudd på lover, regler og/eller Blue Logic AS etiske retningslinjer, får leverandørene en frist til å rette opp forholdene.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Blue Logic AS har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret. Ved håndtering av eventuelle brudd på policyer og retningslinjer skal partenes personvern og rettsikkerhet ivaretas. Dersom det oppdages brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres fagforeninger og vernetjeneste. Ved brudd på menneske- eller arbeidsrettigheter hos våre leverandører, vil vi samarbeide med den aktuelle leverandøren om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Avvikling av leverandørforholdet vil også være aktuelt.

Den årlige redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er tilgjengelig på Blue Logic AS sin hjemmeside.

Henvendelser og spørsmål knyttet til Blue Logics AS arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til stu@bluelogic.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

Sandnes, 6. juni, 2023

Styret i Blue Logic AS



Frode Sigurd Berg
Styreleder



Eirik Kloster Jacobsen



Lars G. Hodnefjell



Helge Sverre Eide